

FIȘA DISCIPLINEI
Anul universitar 2017-2018

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Bioterra din București
1.2. Facultatea	Drept
1.3. Departamentul	Departamentul I.F.R. U.B.d.B.
1.4. Domeniul de studii	Drept
1.5. Ciclul de studii	1 Licență
1.6. Programul de studii / Calificarea	Drept/Jurist
1.7. Forma de învățământ	Învățământ cu frecvență redusă

2. Date despre disciplină

2. Date despre disciplină									
2.1. Denumirea disciplinei		Dreptul muncii					Codul disciplinei		D.D.S.4.66
2.2. Titularul activităților de curs – Coordonatorul de disciplină					Prof. univ. dr. Barbu Vlad				
2.3. Titularul activităților de seminar – asistent					Prof. univ. dr. Barbu Vlad Lector univ. dr. Bentia Aracsia				
2.4. Anul de studiu	IV	2.5. Semestrul	7	2.6. Tipul de evaluare	E7	2.7. Regimul disciplinei	Conținut		Felul disciplinei DS
							Obligatorietate		Obligatorie/ opțională/facultativă Obligatorie

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână – forma cu frecvență	4	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar	2
3.4. Total ore pe semestru – forma Învățământ frecvență redusă	150	din care: 3.5. SI SI = număr ECTS x 25ore/credit –(SF)	122	3.6. SF (nr ore)	28
Distribuția fondului de timp pentru studiul individual (se detaliază punctul 3.5. SI = 3.5.1+3.5.2.+3.5.3+3.5.4.+3.5.5+3.5.6.)					ore
3.5.1. Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					28
3.5.2. Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					38
3.5.3. Pregătire seminare/ laboratoare/ proiecte, teme, referate, portofolii și eseuri (mai mare sau egal cu nr. total ore prevăzut în calendarul disciplinei pentru temele de control)					36
3.5.4. Tutoriat (consiliere profesională)					6
3.5.5. Examinări					6
3.5.6. Alte activități : pregătire lucrări de verificare, teme de control					8
3.7. Total ore studiu individual	122				
3.8. Total ore pe semestru (număr ECTS x 25 de ore)	150				
3.9. Numărul de credite	6				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	Teoria generală a dreptului Drept civil.
4.2. de competențe	Descrierea conceptelor, teoriilor, paradigmelor și metodologiilor utilizate în domeniul juridic; Utilizarea limbajului juridic de specialitate, scris și oral, și a instrumentelor de logică juridică pentru explicarea și interpretarea conceptelor și teoriilor specifice domeniului dreptului; Utilizarea limbajului juridic de specialitate și a unor instrumente de logică juridică, în elaborarea unor argumentări specifice domeniului, în scris și oral; Utilizarea limbajului juridic de specialitate pentru evaluarea conceptelor, teoriilor și metodelor consacrate în domeniul juridic.

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	-
5.2. de desfășurare a seminarului	Sala de seminar, video-proiector, laptop.

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	CP.1. Utilizarea adecvată a conceptelor, teoriilor, paradigmatelor și metodologiilor din domeniul juridic; CP.2. Aplicarea tehnicilor și instrumentelor specifice domeniului juridic; CP.3. Aplicarea legislației românești, a legislației europene și a celorlalte instrumente juridice internaționale; CP.4. Interpretarea, corelarea și compararea instituțiilor juridice din dreptul național, dreptul european și dreptul altor state; CP.5. Aplicarea cunoștințelor necesare în culegerea datelor și informațiilor referitoare la o problemă de drept concretă; CP.6. Utilizarea legislației în vigoare în analiza situațiilor juridice, în încadrarea lor corectă din punct de vedere juridic și în soluționarea lor. 1.Cunoaștere și înțelegere (cunoașterea și însușirea adecvată a noțiunilor specifice disciplinei) • Utilizarea adecvată a conceptelor, teoriilor, paradigmatelor și metodologiilor din domeniul juridic; • Insușirea elementelor ce definesc un contract individual de muncă în categoria contractelor de drept privat în general ; Specificul de ramură; Aplicarea tehnicilor și instrumentelor specifice domeniului juridic; • Înțelegerea raportului dintre dreptul muncii, dreptul civil și celelalte discipline de drept; • Cunoașterea și înțelegerea reglementărilor și instituțiilor specifice dreptului muncii. 2.Explicare și interpretare (explicarea și interpretarea unor idei, proiecte, procese, precum și a conținutului teoretic și practic al disciplinei) • Interpretarea, corelarea și compararea instituțiilor juridice din dreptul național, european și internațional al muncii; • Explicarea și interpretarea normelor juridice naționale, a celor europene și internaționale prin utilizarea cunoștințelor însușite. 3.Instrumental-aplicative (proiectarea, conducerea activităților practice specifice, utilizarea unor metode și instrumente de investigare și aplicare) • Capacitatea de analiză și interpretare a normelor, a problematicei specifice dreptului muncii; • Capacitatea de sesizare a încălcării normelor juridice de dreptul muncii; • Înțelegerea corectă a corelației dintre diferite sisteme de drept în materialul dreptului muncii. 4.Atitudine (manifestarea unei atitudini pozitive și responsabile față de domeniul științific / cultivarea unui mediu științific centrat pe valori și relații democratice / promovarea unui sistem de valori culturale, morale și civice / valorificarea optimă și creativă a propriului potențial în activitățile științifice / implicarea în dezvoltarea instituțională și în promovarea inovațiilor științifice / angajarea în relații de parteneriat cu alte persoane - instituții cu responsabilități similare / participarea la propria dezvoltare profesională) • Aplicarea cunoștințelor necesare în culegerea datelor și informațiilor referitoare la o problemă de drept concretă; • Utilizarea legislației în vigoare în analiza situațiilor juridice, în încadrarea lor corectă din punct de vedere juridic și în soluționarea lor; • Învățarea logică prin argumente pro și contra pe baza evaluării conștiente a realității.
Competențe transversale	CT.1.Realizarea sarcinilor profesionale în mod eficient și responsabil, cu respectarea regulilor deontologice specifice domeniului; CT.2. Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă (cu elemente de interdisciplinaritate), cu respectarea palierele ierarhice; CT.3. Utilizarea eficientă a resurselor de comunicare și a resurselor de informare și de formare profesională asistată, atât în limba română cât și într-o limbă străină de circulație internațională. • Îmbinarea conceptelor specifice dreptului privat cu cele ce presupun intervenția autorității la nivel microsocial; • Abilități de lucru în echipă; • Cunoașterea raportului acestei discipline cu dreptul civil, dreptul procesual civil, dreptul securității sociale și alte discipline de drept cu incidență în acest domeniu; • Abilități de comunicare orală și scrisă.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1. Obiectivul general al disciplinei	• Utilizarea tehnicilor de evaluare și recunoaștere a problemelor de drept din practica judiciară; • Manifestarea unei atitudini pozitive și responsabile față de domeniul științific; • Cunoașterea și înțelegerea principalelor reglementări și instituții specifice dreptului muncii, a rolului, locului și importanței acestei materii între disciplinele de drept; • Acomodarea cu mecanismele și instituțiile specifice dreptului muncii.
7.2. Obiectivele	• Cunoașterea temeinică a conținutului normelor juridice de drept al muncii, a doctrinei și jurisprudenței naționale și internaționale în această materie a instituțiilor specifice acestei

specifice	disciplinei; - Formarea unei atitudini pozitive față de știința dreptului muncii, dezvoltarea abilităților de gândire logico-juridică, precum și obișnuința de a interpreta corect normele juridice aplicabile în materie; - Formarea unui mod de gândire logico-juridic corect; - Dezvoltarea abilităților de soluționare a unor probleme concrete specifice materiei prin utilizarea unor raționamente logice; - Dezvoltarea capacității de aplicare a noțiunilor teoretice în activități de natură practică din domeniul dreptului muncii.
-----------	---

8. Conținuturi

8.1. SI	Metode de predare	Observații
1. Introducere în dreptul muncii	Nu este cazul.	2 ore
2. Organizația Internațională a Muncii	Nu este cazul.	2 ore
3. Dreptul comunitar al muncii	Nu este cazul.	2 ore
4. Formarea profesională inițială și continuă	Nu este cazul.	2 ore
5. Noțiunea și încheierea contractului individual de muncă	Nu este cazul.	2 ore
6. Executarea contractului individual de muncă	Nu este cazul.	1 ora
7. Suspendarea contractului individual de muncă	Nu este cazul.	1 ora
8. Modificarea contractului individual de muncă	Nu este cazul.	2 ore
9. Încheierea contractului individual de muncă	Nu este cazul.	2 ore
10. Contractul colectiv de muncă	Nu este cazul.	3 ore
11. Timpul de muncă și timpul de odihnă	Nu este cazul.	2 ore
12. Răspunderea juridică în dreptul muncii	Nu este cazul.	3 ore
13. Sănătatea și securitatea în muncă	Nu este cazul.	2 ore
14. Considerații generale privind dreptul la grevă	Nu este cazul.	2 ore
Total:		28 ore

ACTE NORMATIVE:

1. Constituția României, revizuită prin Legea nr.429/2003;
2. Legea nr.53/2003 - Codul muncii, așa cum a fost republicat în temeiul Legii nr. 40/2011;
3. Codul civil lege nr.287/2009 republicată;
4. Noul Cod de procedură civilă;
5. Legea nr. 62/2011- Legea dialogului social;
6. Legea nr. 1/2011 – Legea educației naționale;
7. Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
8. Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
9. Legea nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă;
10. Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară;
11. Legea nr.554/2004 Legea contenciosului administrativ;
12. Legea nr.333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor;
13. Legea nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale;
14. Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție;
15. Legea nr.210/1999 privind concediul paternal;
16. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului;
17. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale;
18. Hotărârea Guvernului nr.681/2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat;

Bibliografie obligatorie:

1. Vlad Barbu, *Dreptul muncii. Curs universitar pentru IFR/ID*, Editura Mustang, București, 2017;
2. Vlad Barbu, *Dreptul muncii. Curs universitar*, Editura Moroșan, București, 2017;
3. Vlad Barbu, *Dreptul muncii. Curs IFR*, Editura Mustang, București, 2016;
4. Alexandru Țiclea, *Tratat de dreptul muncii. Legislație. Doctrină. Jurisprudență*. Ediția a X-a. Actualizată, Editura Universul Juridic, București, 2016;
5. Ion Traian Ștefănescu, *Tratat teoretic și practic de drept al muncii*. Ediția a IV-a revăzută și adăugită, Editura Universul Juridic, București, 2017;
6. Alexandru Țiclea, *Codul muncii comentat*. Ediția a VII-a actualizată, Editura Universul Juridic, București, 2015.

Bibliografie selectivă:

1. Alexandru Țiclea, Vlad Barbu, Laura Georgescu, Ana Cioriciu Ștefănescu, *Dreptul public al muncii*, Editura WoltersKluwer, București, 2010;
2. Andrei Popescu, *Dreptul internațional al muncii*, Editura C.H.Beck, București, 2010;
3. Nicolae Voiculescu, *Dreptul social al muncii*, Editura Universul Juridic, București, 2014.

8.2. SF	Metode de transmitere a informației	Observații
1. Introducere în dreptul muncii	explicatia, conversatia euristica, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, analiza, prezentari video.	2 ore
2. Organizatia Internațională a Muncii	explicatia, conversatia euristica, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, analiza, prezentari video.	2 ore
3. Dreptul comunitar al muncii	explicatia, conversatia euristica, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, analiza, prezentari video.	2 ore
4. Formarea profesională initiala si continua	explicatia, conversatia euristica, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, analiza, prezentari video.	2 ore
5. Notiunea si încheierea contractului individual de munca	explicatia, conversatia euristica, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, analiza, prezentari video.	2 ore
Test de verificare		2 ore
6. Executarea contractului individual de munca	explicatia, conversatia euristica, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, analiza, prezentari video.	1 ora
7. Suspendarea contractului individual de munca	explicatia, conversatia euristica, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, analiza, prezentari video.	1 ora
8. Modificarea contractului individual de munca	explicatia, conversatia euristica, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, analiza, prezentari video.	2 ore
9. Inctetarea contractului individual de munca	explicatia, conversatia euristica, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, analiza, prezentari video.	2 ore
10. Contractul colectiv de muncă	explicatia, conversatia euristica, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, analiza, prezentari video.	2 ore
11. Timpul de muncă și timpul de odihnă	explicatia, conversatia euristica, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, analiza, prezentari video.	2 ore
Test de verificare		2 ore
12. Răspunderea juridică în dreptul muncii	explicatia, conversatia euristica, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, analiza, prezentari video.	1 ora
13. Sanatatea si securitatea in munca	explicatia, conversatia euristica, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, analiza, prezentari video.	1 ora
14. Consideratii generale privind dreptul la greva	explicatia, conversatia euristica, dezbateră, problematizarea, studiul de caz, analiza, prezentari video.	2 ore
Total:		28 ore
ACTE NORMATIVE:		
1. Constituția României, revizuită prin Legea nr.429/2003; 2. Legea nr.53/2003 - Codul muncii, așa cum a fost republicat în temeiul Legii nr. 40/2011; 3. Codul civil lege nr.287/2009 republicată; 4. Noul Cod de procedură civilă; 5. Legea nr. 62/2011- Legea dialogului social; 6. Legea nr. 1/2011 – Legea educației naționale; 7. Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; 8. Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice; 9. Legea nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă; 10. Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară; 11. Legea nr.554/2004 Legea contenciosului administrativ; 12. Legea nr.333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor; 13. Legea nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale; 14. Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție; 15. Legea nr.210/1999 privind concediul paternal; 16. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului; 17. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale; 18. Hotărârea Guvernului nr.681/2011 privind apobarea Codului studiilor univrsitare de doctorat;		
Bibliografie obligatorie:		
1. Vlad Barbu, <i>Dreptul muncii. Curs universitar pentru IFR/ID</i> , Editura Mustang, București, 2017; 2. Vlad Barbu, <i>Dreptul muncii. Curs universitar</i> , Editura Moroșan, București, 2017; 3. Vlad Barbu, <i>Dreptul muncii. Curs IFR</i> , Editura Mustang, Bucuresti, 2016; 4. Alexandru Țiclea, <i>Tratat de dreptul muncii. Legislație. Doctrină. Jurisprudență</i> . Ediția a X-a. Actualizată, Editura Universul Juridic, București, 2016; 5. Ion Traian Ștefănescu, <i>Tratat teoretic și practic de drept al muncii</i> . Ediția a IV-a revăzută și adăugită, Editura		

Universul Juridic, București, 2017;

6. Alexandru Țiclea, *Codul muncii comentat*. Ediția a VII-a actualizată, Editura Universul Juridic, București, 2015.

Bibliografie selectivă:

1. Alexandru Țiclea, Vlad Barbu, Laura Georgescu, Ana Cioriciu Ștefănescu, *Dreptul public al muncii*, Editura WoltersKluwer, București, 2010;
2. Andrei Popescu, *Dreptul internațional al muncii*, Editura C.H.Beck, București, 2010;
3. Nicolae Voiculescu, *Dreptul social al muncii*, Editura Universul Juridic, București, 2014.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunităților epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

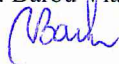
Continuturile științifice ale temelor propuse în cadrul acestei discipline sunt în concordanță cu cele din alte centre universitare din țară și din străinătate, cu rezultatele recente ale cercetării științifice în domeniul dreptului muncii și valorifică practica judiciară și problematica actuală ce interesează instituții aparținând dreptului muncii.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1. Criterii de evaluare	10.2. Metode de evaluare	10.3. Pondere din nota finală
10.4. SI (curs)	-gradul de asimilare al termenilor de specialitate; capacitatea de utilizare adecvată a noțiunilor, regulilor și conceptelor specifice; capacitatea de interpretare și aplicare a noțiunilor teoretice; capacitatea de analiză și sinteză în cazul unor problematice; interesul pentru studiul individual.	Examen scris	70%
10.5. SF	- asimilarea corectă a termenilor și noțiunilor pe parcursul studiului individual; capacitatea de utilizare adecvată a noțiunilor, regulilor și conceptelor specifice; capacitatea de aplicare în practică a noțiunilor teoretice; răspunsurile date pe parcursul semestrului; parcurgerea bibliografiei; seriozitatea; interesul pentru studiul individual; preocuparea pentru documentare și aplicare în cazul noțiunilor studiate; frecvența.	Verificare pe parcurs: Test semestrial scris; Participări active la dezbateri; Referate și/sau teme de control.	15% 15%
10.6. Standard minim de performanță -cunoașterea minimă a materiei predate, a noțiunilor teoretice de bază; -realizarea unor aplicații simple; -răspunsurile (scris/oral) să nu conțină erori grave; -activitatea pe timpul semestrului să fie de nivel mediu.			

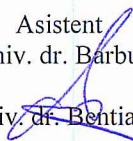
Data completării: 08.09.2017

Coordonator de disciplină
Prof. univ. dr. Barbu Vlad



Asistent
Prof. univ. dr. Barbu Vlad

Lector univ. dr. Bentia Aracsia



Responsabil program de studii I.F.R. - Drept
Conf. univ. dr. Cornel TRANDAFIR

Data avizării în Departamentul I.F.R.- U.B.d.B: 11.09.2017

Director Departament Drept Public și Drept Privat
Lector univ. dr. Marian Bogdan MITRIC



Director Departament I.F.R.-U.B.d.B.
Șef lucrări dr. Razvan COTIANU

