

***UNIVERSITATEA BIOTERRA
BUCUREȘTI***



***CODUL DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE
ACADEMICĂ AL UNIVERSITĂȚII
BIOTERRA DIN BUCUREȘTI***

2016

1. Conținut

Codul de etică al Universității „Bioterra” din București cuprinde formularea explicită a relațiilor etice, valorilor, principiilor și normelor morale pe care consimt să le respecte și să le urmeze membrii universității noastre în activitatea lor profesională. El este menit să sprijine *membrii comunității universitare* (studenți, masteranzi, personal didactic, cercetători, personal didactic auxiliar, personal administrativ), să identifice și să rezolve problemele de natură morală care se pot ivi în perioada studiilor, respectiv a angajării. *Membrii ai comunității universitare* sunt și persoanele cărora li s-a oferit această calitate de către Senatul universității.

Prezentul Cod reprezintă un ghid de comportament între membrii comunității universitare în interiorul Universității „Bioterra” din București precum și în relația cu aceasta.

În aceeași măsură Codul de etică are ca scop reglementarea modului în care trebuie să se deruleze relațiile cu colegii, cu studenții, cu instituția universitară, cu partenerii instituționali interni sau externi etc.

Codul de etică influențează crearea sentimentului de unicitate și apartenență pentru membrii comunității universitare ai Universității „Bioterra” București.

Codul de etică este un cadru de referință în orientarea acțiunilor și luarea deciziilor. El cuprinde norme obligatorii a căror nerespectare atrage sancțiuni profesionale sau după caz, legale.

Codul de etică contribuie la evaluarea și aprecierea transparentă a meritelor membrilor comunității universitare.

Conform art.130, alin.1 din Legea 1/2011 – Legea educației naționale Codul de etică are caracter obligatoriu dar orice dispoziție a acestui Cod nu trebuie interpretată în sensul în care se aduce restrângere a unor drepturi conferite prin alte dispoziții legale.

2. Principii generale

Universitatea „Bioterra” din București urmărește dezvoltarea și afirmarea profesională a membrilor comunității universitare proprii, evoluția și cunoașterea cercetării științifice și promovarea integrității academice.

Universitatea „Bioterra” din București promovează și încearcă să asigure realizarea efectivă a următoarelor valori și principii: libertatea academică, dreptatea și echitatea, autonomia personală, profesionalism și competență, onestitate și corectitudine intelectuală, conflicte de interese și incompatibilități, transparența, loialitatea față de universitate, respectul și toleranța.

2.1. Libertatea academică

Universitatea „Bioterra” din București este un mediu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică, exceptând constrângerile de natură

științifică, legală și etică. Membrii comunității universitare sunt protejați față de cenzură, manipulări, persecuții, în condițiile respectării standardelor științifice și a responsabilităților profesionale. Orice membru al comunității universitare are dreptul de a-și exprima în mod liber și deschis opiniile științifice, în interiorul sau în exteriorul universității în limitele dispozițiilor prezentului Cod și trebuie să evite lezarea libertății celorlalți pe baza respectului pentru libera exprimare a opiniilor. Sunt încurajate abordarea critică, fără a se permite aducerea de acuze defăimătoare sau atacuri personale la adresa altor membri ai comunității universitare, parteneriatul intelectual și cooperarea indiferent de opiniile politice (fiind interzise promovarea ideilor sau practicilor extremiste, xenofobe sau rasiste) sau de credințele religioase (fiind interzis prozelitismului religios) în limitele dispozițiilor prezentului Cod de etică.

2.2. Dreptatea și echitatea

Toți membrii comunității universitare vor fi tratați în conformitate cu principiile fundamentale ale statului de drept și cu cele ale moralei, în mod echitabil, decent și corect asigurându-se, prin prevederi specifice, o repartizare echitabilă, decentă și corectă a competențelor profesionale precum și a prerogativelor de putere, urmărindu-se ca prevenirea excesului sau abuzului de putere în exercitarea acestora.

În acest sens politica Universității “Bioterra” București este de a combate orice formă de discriminare coroborată cu acțiuni de promovare a egalității de șanse în vederea accesului oricărui individ la studii, la angajare precum și participarea la proiecte sau programe specifice, pentru eliminarea unor eventuale conflicte de interese, precum și pentru prevenirea și combaterea oricăror forme de abuz, corupție și favoritism.

2.2. Autonomia personală

Universitatea promovează un mediu propice exercitării autonomiei personale. Exercițarea autonomiei personale în mediul universitar reprezintă posibilitatea oricărui membru al comunității universitare de a alege individual și în cunoștință de cauză, programele de studiu și cercetare, nivelele de carieră universitară, posibilitățile, oportunitățile, precum și nivelul de excelență la care fiecare individ dorește să promoveze. În acest scop se asigură exercitarea conținutului informat în privința conferințelor și sesiunilor științifice, proiectelor, programelor, concursurilor și oportunităților de studiu și cercetare, nivelelor de excelență disponibile.

2.3. Profesionalismul și competența

Universitatea se angajează să cultive un mediu propice pentru cercetarea științifică, competență și competitivitatea profesională. În acest scop sunt dezvoltate programe academice la

standarde înalte capabile să conducă la formarea de specialiști competitivi și profesioniști care să contribuie continuu la creșterea prestigiului facultății în domeniul cercetării științifice. Se încurajează și se recompensează cercetarea științifică spre calitate în mod deosebit spre excelență a cadrelor didactice, cercetătorilor, masteranzilor și studenților. Prin programele științifice promovate de universitate precum și prin profesionalismul membrilor comunității universitare se acționează împotriva imposturii, amatorismului, superficialității, dezinteresului și plafonării.

Cadrele didactice trebuie să fie prezente la cursuri și/sau seminarii, să actualizeze cursul disciplinei pe care o predă, să cunoască această disciplină în mod profesional și competent, să caute și să aleagă cele mai bune modalități de predare teoretică și practică a cursului în funcție de fiecare grup de studenți sau masteranzi asumându-și astfel întreaga responsabilitate a calității procesului educațional specific.

2.4. Onestitatea și corectitudinea intelectuală

Universitatea apără dreptul la proprietate intelectuală, drepturi de autor precum și respectul care ține de o evaluare corectă și obiectivă a profesionalismului, competenței și performanțelor membrilor comunității universitare.

Beneficiile și recompensele vor fi acordate celor care se află la originea proprietății intelectuale. Toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării științifice ale cărei rezultate devin publice trebuie menționați în spiritul onestității profesionale și al recunoașterii.

Este interzisă orice formă de fraudă intelectuală: plagiatul total sau parțial, copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, substituirea lucrărilor sau identității persoanelor examinate, ca și tentativele de corupere sau fraudă.

Orice abatere de la aceste dispoziții va fi calificată ca fiind *abatere de la etică* și va fi sancționată conform dispozițiilor prezentului cod, a regulamentelor interne ale universității sau a legii, după caz.

În acord cu art.130 alin (1) pt. c) din Legea 1/2011 – Legea educației naționale – care prevede că instituțiile de învățământ superior trebuie să prevadă în Codul de etică măsurile educaționale, administrative și tehnice care se iau pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, articolelor științifice sau a altor asemenea lucrări, precum și sancțiunile aferente Universitatea “Bioterra” București își definește aceste standarde și măsuri astfel:

- a. Sunt considerați autori ai unui articol, curs sau altă lucrare științifică de specialitate numai persoanele care au participat în mod efectiv la elaborarea lucrării respective;
- b. Orice autor de studiu, articol, curs sau altă lucrare științifică de specialitate are obligația să indice sursa din care a fost preluată o idee, un fragment sau o concluzie a unei alte cercetări anterioare, dacă acestea au fost publicate, iar în cazul studenților și masteranzilor intră în

această categorie lucrările de licență sau de dizertație chiar dacă nu au fost publicate;

Reprezintă încălcări ale eticii în elaborarea unui articol, curs sau altă lucrare științifică de specialitate următoarele:

- a) Omiterea, cu intenție, a recunoașterii contribuției unor alte persoane la elaborarea articol, curs sau altă lucrare științifică de specialitate;
- b) Plagiatul – definit ca preluarea integrală sau parțială, cu intenție, a unei idei, un fragment sau o concluzie a unei alte cercetări anterioare, dacă acestea au fost publicate de un alt autor și prezentarea acestora ca fiind ale propriei persoane. Nu poate fi considerat plagiat situațiile în care sunt folosite unele sintagme, argumentații, idei sau definiții scurte care pot fi considerate de către specialiști ca fiind parte din doctrina de bază, comună, a disciplinei în cauză.
- c) Menționarea, cu intenție, ca autor articol, curs sau altă lucrare științifică de specialitate a unor persoane care nu au avut o participare majoră la conceperea și elaborarea acestei;
- d) Coordonarea activităților de cercetare a studenților sau/și a masteranzilor având ca scop obținerea de avantaje personale de către coordonatorul științific;
- e) Traficarea, de către membrii comunității universitare, a lucrărilor susținute la examenele de licență sau de dizertație în sensul vânzării, cumpărării sau substituirii acestor lucrări contra unor sume de bani, prestări de servicii sau eventuale contraservicii.

2.5. Conflicte de interese și incompatibilități

În totalitatea lor membrii comunității universitare sunt datori să evite orice situație care ar crea îndoieli cu privire la un conflict de interese sau la o anumită stare de incompatibilitate.

Conflictele de interese reprezintă interferarea uneia sau mai multor tipuri de relații sau funcții, care sunt în situația de a afecta legalitatea și moralitatea evaluărilor, acțiunilor și actelor specifice persoanelor în cauză. În alt sens conflictul de interese poate fi privit ca acțiunea sau acțiunile care pot genera practici nocive, precum favoritismul și nepotismul și care este de natură a conduce la aplicarea unor anumite standarde dublicitare în sensul aprecierilor sau/și evaluărilor, sau la comiterea unor acte de răzbunare, pe care universitatea are obligația legală și morală să le respingă în totalitate.

Membrii comunității universitare, inclusiv membrii conducerii universității, sunt obligați să ia măsurile toate măsurile care se impun în scopul de a evita sau, după caz, de a soluționa corespunzător oricare din situațiile din care se pot naște conflicte de interese de natură a afecta, în mod direct sau indirect, legalitatea măsurilor sau acțiunilor dispuse de către persoanele în cauză.

Personalul didactic, cercetătorii precum și personalul didactic auxiliar titular se consideră a fi în conflict de interese în cazul în care s-ar afla într-unul dintre următoarele cazuri:

- a) Dacă ocupă o funcție de conducere, sau dacă face parte din organele de conducere în care deciziile pe care le-ar lua sunt de natură a influența interesele personal patrimoniale, ale soțului sau soției precum și afinelor sau rudelor sale mergând până la gradul al-III-lea, inclusiv;
- b) Dacă, făcând parte din organe de conducere ale universității, este autorizat să decidă sau să participe la luarea unor decizii cu privire la persoane fizice, cu care se află în grad de rudenie sau de afinitate până la gradul al III-lea inclusiv, sau în cazul în care este chemat să ia decizii ori să facă parte din organele de conducere care participă la luarea deciziilor în care sunt vizate persoane fizice și/sau juridice, cu care acesta are relații cu caracter personal patrimonial;
- c) Dacă ar ocupa demnități sau funcții ori dacă ar desfășura activități didactice de predare cursuri sau activități de cercetare științifică sau în cadrul unor comisii de doctorat, de masterat sau de licență care sunt organizate de către alte instituții de învățământ fără a avea acordul Senatului Universității "Bioterra" București;
- d) Dacă ar face parte din aceeași comisie sau din același organ de conducere al Universității "Bioterra" București împreună cu alte persoane cu care ar avea calitatea de soț/soție, rudenie sau afîn până la gradul al-III-lea inclusiv;
- e) Dacă ar desfășura anumite activități care ar contraveni normelor eticii și/sau deontologiei profesionale ori dacă ar aduce atingere prestigiului și imaginii universității, sau dacă ar desfășura orice alte activități care ar putea afecta realizarea scopului declarat al acesteia.
- f) Dacă un cadru didactic sau personal didactic auxiliar face parte din comisiile de admitere, licență, disertații precum și dacă este în situația de a fi în comisii de acordare a unor proiecte, granturi, pentru angajare sau promovare, de evaluare a performanței academice și manageriale, audit etc. unde sunt implicate persoane aflate în relație de soț/soție, de rudenie sau afinitate până la de gradul al-III-;
- g) Dacă un cadru didactic sau personal didactic auxiliar se află în situații de supervizare directă a soțului/soției ori a rudelor sau afinelor până la gradul al-III-lea inclusiv în vederea susținerii examenelor de licență, master sau orice alte forme de studii organizate de universitate;
- h) Dacă un cadru didactic se află în situația în care ar trebuie să își evalueze soțul/soția, rudele sau orice alte persoane cu care are relații personale de natură să le influențeze conduita academică - conflicte prezente sau trecute, obligații profesionale sau personale de alte natură, etc.;

În cazul în care s-ar afla într-una din situațiile care ar presupune conflictului de interese, persoana culpabilă din cadrul cunității universitare are obligația să informeze de îndată șeful ierarhic superior și de a se abține de la orice acțiune care în care ar exista un conflict de interese.

În activitățile care țin de îndeplinirea scopurilor structurilor de conducere ale Universității “Bioterra” București intră și luarea unor măsuri care sunt menite să asigure imparțialitatea exercitării funcțiilor didactice, de cercetare științifică sau de conducere precum și pentru ieșirea din situația unui anume conflict de interese.

În situația depunerii candidaturii având ca scop ocuparea unei funcții de conducere sau control, persoana aflată în această situație trebuie să depună o declarație pe proprie răspundere cu privire la o existența unei stări de incompatibilitate sau în conflicte de interese.

Persoana care se află în conflict de interese trebuie să se autorecuze din comisia de evaluare sau supervizare în cazul respectiv, iar dacă refuză, să fie recuzată de către ceilalți membri ai comisiei respective.

Incompatibilități

În conformitate cu dispozițiile Legii 1/2011- Legea educației naționale – art. 130, alin. (1) coroborat cu art.295, alin (4), funcțiile din Universitatea “Bioterra” București ca instituție de învățământ superior care se află în relație de incompatibilitate și nu pot fi ocupate concomitent de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv sunt cele aflate într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, după cum urmează:

- a) președintele Senatului universității cu rectorul, prorectorii, președintele consiliului de administrație, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente și conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui Senatului universității.
- b) rectorul cu prorectorii, președintele consiliului de administrație, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente;
- c) prorectorul cu decanii, prodecanii, președintele consiliului de administrație, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente;
- d) membrii consiliului de administrație cu decanii, prodecanii, președintele consiliului de administrație, directorul general administrativ, directorii de departamente;
- e) directorul general administrativ cu decanii, prodecanii, președintele consiliului de administrație cu persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentului / serviciilor tehnico-administrative și cu personalul aflat în subordine;

- f) decanul cu prodecanul facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective;
- g) prodecanul cu directorii de departamente din cadrul facultății respective.

Orice persoană se poate afla în stare de incompatibilitate cu acea calitate de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs sau de promovare având ca obiect evaluarea activității profesionale și/sau științifice a unui angajat al instituției de învățământ superior cu care se află în relație de soț/soție, rude și afini până la gradul al III-lea inclusiv.

În sensul art. 295 alin. (4) din Legea 1/2011 – Legea educației naționale – calitatea de membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează stare de incompatibilitate:

- membru în senatul universitar;
- membru în consiliul facultății;

În sensul art. 133 din Legea 1/2011 – Legea educației naționale – care definește departamentul unei instituții de învățământ superior, în acest gen de departament se află în stare de incompatibilitate definite de art. 295 alin. (4) al aceleiași legi, și nu pot fi ocupate concomitent de o persoană care se află față de cealaltă într-o funcție de conducere, de control, de autoritate sau de evaluare instituțională directă la orice nivel, funcțiile didactice care desfășoară activități didactice aferente aceleiași discipline sau curs din planul de învățământ al unui program de studii universitare sau al unui program de master, respectiv cursuri, seminare sau/și lucrări de laborator care sunt asociate disciplinelor din planul de învățământ gestionat de același departament.

În situația în care un membru al comunității universitare intră, sub orice formă, sub incidența unei situații de incompatibilitate, are obligația ca în termen de 30 de zile calendaristice de la ivirea incompatibilității să ia măsurile necesare pentru ieșirea din situația de incompatibilitate.

Nu pot să facă parte din comunitatea academică persoanele care, prin orice mijloace, au adus atingere prestigiului și bunei funcționări a universității, precum și persoanele, care au avut calitatea de titulari ai universității și au fost excluși din această comunitate prin hotărâre a Senatului universității.

Ori de câte ori, o persoană din cadrul comunității universitare se află într-o stare de incompatibilitate, este obligată să informeze, de îndată, șeful ierarhic superior și să depună diligențele legale, astfel încât, în termen de 30 zile, să elimine această stare.

2.6. Transparența

Universitatea respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității ei, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează, etc. asigurând o informare consistentă și corectă. Prin aceasta este facilitată egalitatea

de șanse în competiție și se asigură accesul echitabil la resursele universitare. universitatea interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul *membrii comunității universitare* și publicul larg.

Modalitatea de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor declarate vacante se va face conform prevederilor legale, precum și ale regulamentului de ordine interioară al instituției de învățământ și vor fi făcute publice pentru a asigura un tratament corect și egal candidaților pentru postul respectiv, respectându-se principiile nediscriminării și egalității de șanse.

2.7. Loialitatea față de universitate

Principiul loialității față de universitate constă în obligația membrilor comunității universitare de a susține universitatea, de a acționa astfel încât să promoveze și să apere interesele universității în ceea ce înseamnă scopul didactico-științific precum și politicile declarate ale acesteia, să nu desfășoare activități didactice și științifice concurente ale acesteia în cadrul altor instituții sau să desfășoare acțiuni care au ca scop discreditarea și știrbirea imaginii universității sau a membrilor comunității universitare din Universitatea „Bioterra” București.

2.8. Respectul și toleranța

Universitatea „Bioterra” București promovează existența unei comunități universitare și rezidențiale în cadrul căreia este respectată demnitatea fiecărui membru într-un climat liber de orice manifestare și formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

Universitatea aderă la valoarea toleranței față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale. Nu se permit manifestări misogine, rasiste, șovine, xenofobe, și hărțuire sexuală.

3. Norme privind respectarea valorilor și principiilor etice

a) Universitatea „Bioterra” București recunoaște dreptul membrilor comunității universitare săi la ***autonomie personală***, asigurând în acest sens condițiile necesare ca aceștia să își aleagă în mod liber programele de studiu și de cercetare, oportunitățile și nivelurile de pregătire pe care le consideră adecvate.

- În acest scop Universitatea „Bioterra” București pune la dispoziția membrilor comunității universitare proprii și a publicului larg toate informațiile importante privind programele de studii și de cercetare, structura instituției, standardele universitare, concursurile de admitere, concursurile de ocupare a posturilor vacante, corpul profesoral, baza materială, etc.

- Informațiile specifice se publică în timp util sub diverse forme incluzând și pagina web a universității.
- Personalul didactic și administrativ este obligat să respecte confidențialitatea cu privire la caracterul vieții private a studenților și se obligă să nu dea niciun fel informații decât cu aprobarea decanatului sau rectoratului, după caz, și numai în cazurile în care există motive îndreptățite în acest sens. Încălcarea confidențialității se sancționează.

b) Universitatea „Bioterra” București asigură membrilor comunității universitare *libertate academică* protejându-i împotriva presiunilor și constrângerilor politice, religioase, economice, etc. precum și împotriva manipulărilor și persecuțiilor în condițiile în care aceștia respectă standardele științifice, legale și etice dând dovadă de responsabilitate profesională.

- Rezultatele cercetărilor obținute de membrii comunității universitare nu trebuie ascunse ori negate nici chiar atunci când ele aduc atingere unor ideologii și credințe, generând reacții adverse din partea reprezentanților acestora.
- Libertatea academică nu trebuie folosită drept argument pentru respingerea criticilor științifice și etice, îndreptățite și necesare în evoluția activităților de cercetare ale oricăror ramuri de știință.
- Este interzisă manipularea, îndoctrinarea și educarea dogmatică, aspecte reprobabile care încalcă dreptul studenților, cadrelor didactice și personalului universității la obiectivitate în cunoașterea și formarea științifică adecvată.
- Universitatea „Bioterra” București apără dreptul la confidențialitate a membrilor comunității universitare în toate aspectele ce țin de viața lor privată, furnizând informații cu privire la aceasta numai când cererile sunt îndreptățite și doar cu aprobarea organelor de conducere.

c) *Dreptatea și echitatea* sunt promovate de universitate cu consecvență, respingând cu hotărâre discriminarea.

- Discriminarea persoanelor pe criterii extraprofesionale, respectiv rasă, etnie, religie, convingeri politice este interzisă indiferent de formele în care se manifestă.
- Eliminarea conflictelor de interese. Conflictelor de interese pot apărea în situațiile: când printre membrii comisiilor de admitere, licență, disertație, angajare, promovare, etc. există și persoane care sunt rude cu unii dintre candidați; când un membru al universității participă la negocieri comerciale cu întreprinderi sau organizații în care au interese materiale; când colaborările și angajamentele externe ale unor membri ai corpului didactic și administrativ al universității împiedică realizarea în bune condiții a sarcinilor înscrise în statele de funcții și fișele posturilor pe care le ocupă.

- Personalul universității are obligația morală de a preveni și combate corupția care generează favoritism, inechitate, nedreptate, neîncredere și viciază climatul universitar în ansamblul său și aduce prejudicii grave imaginii instituției.
- Prin structurile și membrii comunității universitare săi universitatea ia atitudine fermă de prevenire a abuzurilor de putere și de încredere.
- Universitatea respectă prezumția de nevinovăție până la dovedirea unor fapte care contravin principiilor de etică.

d) Recunoașterea și recompensarea meritului individual sau de grup privind **performanța, eficiența și atașamentul** față de instituție.

- Meritul studenților se apreciază pe baza rezultatelor obținute la examene, lucrări de control, referate, teste, lucrări de laborator, seminarii, concursuri profesionale, cercuri științifice, etc.
- Meritul cadrelor didactice, cercetătorilor și a structurilor de conducere se apreciază în funcție de calitatea cursurilor și seminarilor, de calitatea lucrărilor publicate, de granturile de cercetare câștigate, de aprecierea studenților, de eficiența managementului academic, de contribuția la creșterea prestigiului universității.

e) Universitatea „Bioterra” București promovează cu consecvență **profesionalismul** în rândul membrilor comunității universitare, prin organizarea de programe academice care contribuie la sporirea cunoașterii științifice și la pregătirea unor specialiști competitivi.

- Universitatea „Bioterra” București recunoaște și recompensează meritele acelor membri ai comunității universitare care manifestă **competență** în îndeplinirea tuturor sarcinilor și își asumă obligația morală de a contribui la creșterea prestigiului universității.
- Universitatea „Bioterra” București asigură condiții optime de efectuare a cercetării de către toți membrii comunității universitare săi respectiv de îndeplinire a standardelor naționale și internaționale.

f) **Transparența** este promovată în universitatea noastră prin punerea la dispoziția celor interesați (profesori, studenți, personal administrativ, absolvenți, public, etc.) toate informațiile pe care aceștia sunt îndreptățiți să le primească.

- Universitatea „Bioterra” București asigură transparența cu privire la condițiile de desfășurare a concursurilor de admitere, de licență, de disertație, etc. a concursurilor de ocupare a posturilor, a evaluărilor periodice ale personalului, a interviurilor și examenelor de promovare precum și orice alte asemenea elemente.
- Transparența vizează și modul în care au fost folosite fondurile în concordanță cu obiectivele propuse.

g) **Respectul și toleranța** ca valori etice în cadrul Universității „Bioterra” București

sunt cultivate în scopul asigurării și întreținerii unui climat propice afirmării personalității fiecărui membru. Astfel nimeni nu are dreptul să aducă atingerea demnității celorlalți; intimidarea, amenințarea și atacul la persoană sunt inacceptabile.

- Universitatea „Bioterra” București combate cu vehemență orice fel de hărțuire, exercitată de către persoane cu funcții ierarhice superioare și abuzul de putere.
- Comportamentul insultător sau calomnios nu este tolerat în Universitatea „Bioterra” București iar dacă au loc asemenea situații membrii universității iau atitudine fermă de respingere a acestora.

h) Universitatea „Bioterra” București promovează responsabilitatea profesională și socială prin respectarea de către membrii comunității universitare a standardelor etice și profesionale în toate situațiile. Responsabilitatea implică și dreptul membrilor universității de a formula aprecieri critice în cadru organizat - ședințe de catedră, Consiliu, Senat, întruniri studențești, etc;

4. Norme de conduită didactică

A. Produsele oferite

La începutul fiecărui semestru, cadrele didactice au obligația să comunice studenților programa analitică, bibliografia și să înmâneze studenților suporturile de curs (I.F.R.);

Cadrele didactice trebuie să stabilească și să anunțe programul consultațiilor. Pentru fiecare disciplină, cadrul didactic va alocă minimum două ore de consultații pe săptămână.

Cunoștințele predate la curs trebuie să fie actuale, din domeniul de referință.

La orele de curs și seminar trebuie să trateze toate temele pe care le pretind studenților la examen și să indice bibliografia aferentă.

În sistemul de evaluare a cunoștințelor studenților se verifică atât prin examinări pe parcursul semestrului (răspunsuri, teste, referate, etc.) cât și prin examene finale în timpul sesiunii. Nota finală acordată studentului la disciplină în cauză trebuie să înglobeze notele obținute la examinările parțiale sau evaluările din timpul semestrului și nota la examenul final.

La cererea studentului, cadrul didactic are obligația de a-i prezenta acestuia lucrarea și de a motiva explicit nota acordată.

B. Valorificarea timpului destinat predării și aplicațiilor practice

Cadrele didactice au obligația de a fi prezente la cursuri și de a folosi în totalitate intervalul de timp (100 minute) alocat unei secvențe de curs sau seminar.

Pe toată durata de desfășurare a orelor (curs, seminar), telefoanele mobile trebuie să fie închise.

Nu sunt admise discuții non-didactice pe durata derulării orelor de curs și a activităților practice.

În situații deosebite (simpozioane, conferințe, etc.) un cadru didactic poate fi înlocuit de un alt coleg, sau se pot reprograma orele potrivit unui orar stabilit de comun acord cu studenții și cu aprobarea conducerii facultății.

C. Relații cu studenții

Folosirea unui limbaj academic și comportament civilizată, atât la orele de curs și seminar, cât și la bibliotecă, secretariat, casierie, etc.

Animizitățile dintre cadrele didactice nu trebuie să aducă atingere procesului instructiv-educativ.

Dreptul la petiționare este intangibil și exclude orice sancțiuni.

D. Sancțiuni

Comisiile de etică din facultăți vor primi și analiza toate sesizările adresate. În acest scop se va introduce un jurnal de lucru și va opera conform acestuia, iar deciziile sale vor sta la baza propunerilor de sancționare.

Sancțiunea disciplinară se aplică numai după cercetarea faptei sesizate în scris, audierea celui în cauză și verificarea argumentelor aduse în apărarea sa.

Comisia de etică funcționează și acționează în interesul universității, liberi de orice constrângeri exterioare propriilor lor conștiințe în baza unui Regulament de funcționare a Comisiei de etică.

Prezentul Cod de Etică a fost aprobat în Sedința de Senat din data de 24.10.2016.

Rector,
Prof. univ. dr. ing. Floarea NICOLAE

